

Số: 94/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương đối với viên chức

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;  
Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Văn bản số 366/UBND-VHXH ngày 10/10/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc hướng dẫn thực hiện các nội dung quản lý sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo;

Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương đối với viên chức Nguyễn Thị Thuý Nga, giáo viên trường Mầm non Minh Tân, xã Minh Tân, tỉnh Ninh Bình.

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III.

Từ bậc: 3      Hệ số: 2,72

Lên bậc: 4      Hệ số: 3,03

Kể từ ngày 01/03/2026

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Nguyễn Thị Thuý Nga chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

Q. HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Đoan

Số: 93/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương đối với viên chức

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Văn bản số 366/UBND-VHXXH ngày 10/10/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc hướng dẫn thực hiện các nội dung quản lý sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo;

Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương đối với viên chức **Phạm Thị Thu Hương**, giáo viên trường Mầm non Minh Tân, xã Minh Tân, tỉnh Ninh Bình.

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III.

Từ bậc: 8      Hệ số: 4,27

Lên bậc: 9      Hệ số: 4,58

Kể từ ngày 01/01/2026

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Phạm Thị Thu Hương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

Q. HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Đoan

Số: 91/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương đối với viên chức

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Văn bản số 366/UBND-VHXXH ngày 10/10/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc hướng dẫn thực hiện các nội dung quản lý sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo;

Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương đối với viên chức **Phạm Thị Hải Yến**, giáo viên trường Mầm non Minh Tân, xã Minh Tân, tỉnh Ninh Bình.

Chức danh nghề nghiệp: Giáo viên mầm non hạng III.

Từ bậc: 6      Hệ số: 3,65

Lên bậc: 7      Hệ số: 3,96

Kể từ ngày 01/01/2026

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Phạm Thị Hải Yến chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

**Q. HIỆU TRƯỞNG**



**Bùi Thị Đoan**

Số: 89/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;  
Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;  
Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;  
Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;  
Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;  
Căn cứ Văn bản số 732/UBND-VHXXH ngày 25/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;  
Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với bà **Hoàng Thị Lý**, giáo viên Trường Mầm non Minh Tân do đã có thành tích xuất sắc được Chủ tịch UBND tỉnh Nam Định tặng Bằng khen (tại Quyết định số 1790/QĐ-UBND ngày 22/8/2024) như sau:

Lương hiện hưởng: Chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26, bậc 6, hệ số 3,65 (từ ngày 01/07/2023). Nay nâng lên bậc 7, hệ số 3,96 kể từ ngày 01/10/2025.

Thời gian xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/10/2025

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Hoàng Thị Lý chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

#### Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

Q. HIỆU TRƯỞNG

**Bùi Thị Đoan**

Số: 90/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Văn bản số 732/UBND-VHXXH ngày 25/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với bà **Trần Kim Quy**, thuộc Trường Mầm non Minh Tân do đã có thành tích xuất sắc được Chủ tịch UBND huyện Vụ Bản tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" (tại Quyết định số 2988/QĐ-UBND ngày 29/9/2020) như sau:

Lương hiện hưởng: Chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26, bậc 6, hệ số 3,65 (từ ngày 01/01/2023). Nay nâng lên bậc 7, hệ số 3,96 kể từ ngày 01/07/2025.

Thời gian xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/07/2025

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Trần Kim Quy chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

**Q. HIỆU TRƯỞNG**

**Bùi Thị Đoan**

Số: 91/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

## QUYẾT ĐỊNH

### Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức

#### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Văn bản số 732/UBND-VHXXH ngày 25/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với bà **Phạm Thị Nga**, thuộc Trường Mầm non Minh Tân do đã có thành tích xuất sắc được Chủ tịch UBND huyện Vụ Bản tặng Giấy khen (tại Quyết định số 3038/QĐ-UBND ngày 09/08/2024) như sau:

Lương hiện hưởng: Chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26, bậc 5, hệ số 3,34 (từ ngày 01/03/2023). Nay nâng lên bậc 6, hệ số 3,65 kể từ ngày 01/10/2025.

Thời gian xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/10/2025

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Phạm Thị Nga chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

Q. HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Đoan

Số: 88/QĐ-MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc nâng bậc lương trước thời hạn  
khi có thông báo nghỉ hưu đối với viên chức**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;*

*Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;*

*Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;*

*Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;*

*Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;*

*Căn cứ Văn bản số 732/UBND-VHXH ngày 25/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;*

*Theo đề nghị của Tổ Văn phòng.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu đối với bà **Nguyễn Thị Hoa**, giáo viên, trường Trường Mầm non Minh Tân, xã Minh Tân, tỉnh Ninh Bình cụ thể như sau:

Lương hiện hưởng: Chức danh nghề nghiệp Giáo viên mầm non hạng III, mã số V.07.02.26, bậc 8, hệ số 4,27 (từ ngày 01/04/2024). Nay nâng lên bậc 9, hệ số 4,58 kể từ ngày 01/04/2026.

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và viên chức Nguyễn Thị Hoa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

**Q. HIỆU TRƯỞNG**

**Bùi Thị Đoan**

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN**

Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội số 41/2024/QH15; Luật Viên chức số 58/2010/QH12; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 52/2019/QH14;

Căn cứ Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18 ngày 11 tháng 2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu; Nghị định số 158/2025/NĐ-CP ngày 25 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Văn bản số 241/UBND-VP7 ngày 05 tháng 9 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Theo đề nghị của Tổ Văn Phòng.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Bà Nguyễn Thị Hoa, Số sổ BHXH: 8902005618

Sinh ngày 23 tháng 05 năm 1969

Chức vụ: Giáo viên, Giáo viên mầm non hạng III

Đơn vị công tác: Trường mầm non Minh Tân, xã Minh Tân, tỉnh Ninh Bình.

Được nghỉ hưu để hưởng chế độ bảo hiểm xã hội từ ngày 01 tháng 06 năm 2026

Nơi cư trú sau khi nghỉ hưu: Thôn Thiện Vịnh, xã Minh Tân, tỉnh Ninh Bình.

**Điều 2.** Chế độ bảo hiểm xã hội đối với bà Nguyễn Thị Hoa do Bảo hiểm xã hội tỉnh Ninh Bình giải quyết theo quy định của pháp luật bảo hiểm xã hội hiện hành.

**Điều 3.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan và bà Nguyễn Thị Hoa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- BHXH tỉnh Ninh Bình;
- Lưu: VT.

**Q. HIỆU TRƯỞNG**

**Bùi Thị Đoan**

Số: 95 /QĐ- MNMT

Minh Tân, ngày 16 tháng 03 năm 2026

**QUYẾT ĐỊNH**  
**Về việc hưởng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG MẦM NON MINH TÂN**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh;

Căn cứ Văn bản số 366/UBND-VHXXH ngày 10/10/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc hướng dẫn thực hiện các nội dung quản lý sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo;

Theo đề nghị của tổ Văn phòng.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Các viên chức (có tên trong danh sách kèm theo) thuộc Trường Mầm non Minh Tân được hưởng mức phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo tăng thêm 1% so với mức phụ cấp thâm niên hiện hưởng.

**Điều 2.** Các Tổ, bộ phận chuyên môn và các viên chức có tên trong danh sách chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2;
- UBND xã; (Đề b/c)
- Phòng Văn hóa - Xã hội; (Đề b/c)
- Trang TTĐT nhà trường;
- Lưu: VT.

**Q. HIỆU TRƯỞNG**



**Bùi Thị Đoan**



## DANH SÁCH

Nhà giáo được hưởng mức phụ cấp thâm niên tăng thêm 1%

Thời điểm từ 01/01/2026 đến 31/03/2026

Đơn vị: Trường Mầm non Minh Tân

(Kèm theo Quyết định số 95/QĐ-MNMT ngày 16 tháng 03 năm 2026 của Trường Mầm non Minh Tân)

Số TT	Họ và tên	Chức vụ	Phụ cấp thâm niên nhà giáo hiện hưởng		Phụ cấp thâm niên nhà giáo mới	
			Mức (%)	Thời điểm được hưởng	Mức (%)	Thời gian tính để xét hưởng PC TNNG lần sau
1	Vũ Thị Thu Hoa	Giáo viên	23%	01/01/2025	24%	01/01/2026
2	Nguyễn Thị Hoa	Giáo viên	22%	01/01/2025	23%	01/01/2026
3	Nguyễn Thị Huệ	Giáo viên	20%	01/02/2025	21%	01/02/2026
4	Trần Thị Lý	Giáo viên	19%	01/01/2025	20%	01/01/2026
5	Hoàng Thị Lý	Giáo viên	17%	01/01/2025	18%	01/01/2026
6	Phạm Thị Thêm	Giáo viên	23%	01/01/2025	24%	01/01/2026
7	Đào Thị Dung	Giáo viên	23%	01/01/2025	24%	01/01/2026
8	Phạm Thị Thuý Nga	Giáo viên	23%	01/01/2025	24%	01/01/2026
9	Hoàng Thị Huệ	Giáo viên	23%	01/01/2025	24%	01/01/2026
10	Phạm Thị Hoàn	Giáo viên	19%	01/01/2025	20%	01/01/2026
11	Nguyễn Thị Hà	Giáo viên	18%	01/03/2025	19%	01/03/2026
12	Trần Kim Quy	Giáo viên	16%	01/01/2025	17%	01/01/2026
13	Nguyễn Thị Thắm	Giáo viên	14%	01/03/2025	15%	01/03/2026
14	Phạm Thị Ngà	Giáo viên	14%	01/03/2025	15%	01/03/2026
15	Trần Thị Mây	Giáo viên	14%	01/03/2025	15%	01/03/2026
16	Nguyễn Thị Thuý Nga	Giáo viên	9%	01/03/2025	10%	01/03/2026

Danh sách này có 16 người./.